



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Исютину-Федоткову Д.В.

07.09.2022 № 28-6/ООГ-1214

На № _____ от _____

Уважаемый Дмитрий Владимирович!

Департаментом проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение, поступившее письмом Министерства финансов Российской Федерации от 10 августа 2022 г. № 24-07-07/77587.

Сообщаем, что Федеральный закон от 11 июня 2022 г. № 160-ФЗ "О внесении изменений в статью 3 Федерального закона "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" подготовлен Минфином России во исполнение подпунктов "а" и "б" пункта 15 Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы".

В соответствии с подпунктом "а" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" Минтруд России уполномочен оказывать федеральным государственным органам, отдельным категориям организаций консультативную и методическую помощь в реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Таким образом, вопросы соблюдения законодательства Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц не относятся к компетенции Минтруда России.

Вместе с тем отмечаем, что согласно пункту 4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается, в том числе на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Исходя из части 2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, именно представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации определяется порядок уведомления лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Согласно части 3 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Частями 4 и 5 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ предусмотрены меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, которые могут быть применены в отношении лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с частью 7 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ если лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

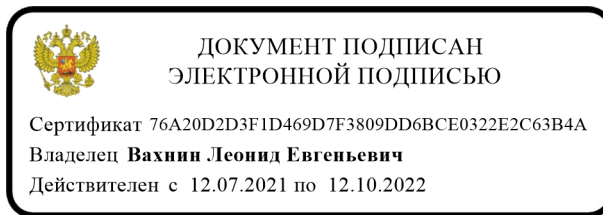
Пунктом 7¹ части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено расторжение трудового договора работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанное действие дает основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Одновременно отмечаем, что частью седьмой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7¹ части первой названной статьи Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона № 273-ФЗ.

Заместитель директора Департамента
проектной деятельности и
государственной политики в сфере
государственной и муниципальной
службы

Л.Е. Вахнин



<https://www.inkontech.ru/docs>

Исп.: Тугучев Н.М., тел.: 8 (495) 587-88-89, доб.: 1826